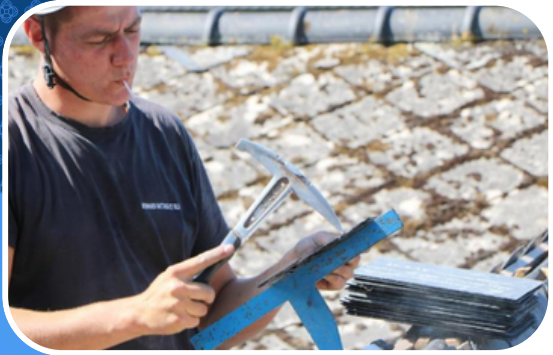

Rampe de Lancement

Le parcours d'accompagnement socio-professionnel de La Chartreuse de Neuville

- Jeunes très éloignés socialement, de l'emploi et de la formation
- Décrochés scolaires
- Jeunes en césure

6 mois en immersion sur le site

Un parcours de remobilisation des savoirs de base
Un accompagnement au retour à l'emploi
Des stages & missions de service civique

LA CHARTREUSE DE NEUVILLE
LE PATRIMOINE DES POSSIBLES

Rampe de Lancement

Un parcours complet qui s'appuie sur le patrimoine & les activités du Centre culturel de Rencontre et ses jardins

1.« Traces d'avenir »

Remobilisation des compétences-clés et savoir-être

2. Vers le retour à l'emploi

Une possibilité offerte ensuite, jusqu'à 2 ans, de poursuivre à la Chartreuse de Neuville (stage, service civique, CDD aidé)

Objectifs généraux

Actualiser le socle des compétences clés ou savoirs de base

- Écrire, lire, parler, écouter, calculer
- Raisonner, appréhender le temps et l'espace
- Culture mathématique et numérique
- Apprendre à apprendre
- Compétences sociales et civiques
- Esprit d'initiative et d'entreprise
- Sensibilité et expression culturelles

Mieux se connaître, (re)prendre confiance en soi.

Objectifs opérationnels

(Re)trouver un rythme de vie & de travail.

(Re)trouver une assiduité à la réalisation de tâches professionnelles.

Accès

Jeunes entre 16 et 25 ans, faiblement qualifiés.

Décrochés scolaires
En recherche d'emploi ou d'une formation qualifiante
En césure

Durée

6 mois / 3 jours par semaine / 20.5h par semaine.
De 9h à 12h30 et de 14h à 17h

Entrées/sorties tout au long du parcours

1 restitution publique.

Modalités pédagogiques

Mises en situations.

Apports théoriques (écriture, calculs élémentaires, outils bureautiques, règles de sécurité).

Réalisations individuelles et collectives.

Prises de notes.

Supports vidéos et photos.

Témoignages et partages d'expériences.

Modalités d'évaluation

Entretiens individuels.

Grille d'évaluation des compétences acquises.

Une méthode pédagogique fondée sur le “ faire pour apprendre ”

1 - Par la conduite de réalisations individuelles et collectives : les stagiaires mobilisent leurs compétences et prennent conscience des acquis de manière progressive. L’identification des difficultés permet de travailler sa posture ou de trouver des stratégies de contournement.

Pour chacune des réalisations et à chaque étape des activités, un temps est dédié à l’enregistrement d’informations sous forme de notes produites par les stagiaires, de photos avant/après ou de courtes vidéos de témoignages.

2 - Par une immersion dans les activités du lieu et la vie de l’association : un levier d’acquisition de postures et savoir-être adaptés en situation professionnelle : autonomie, prise d’initiative, écoute, travail en équipe.

« Trace d'avenir »

Module 1 - Remobilisation des savoirs de base

En support : le lieu, son histoire et son architecture

- **Réaménagement de la grande bibliothèque -** un travail concret sur la mémoire des lieux et son activité d'imprimerie

- **Ateliers de réalisations utiles au lieu**

Module 2 - Découverte des métiers & projet professionnel

Les “rencontres métier” et mises en situation avec les équipes du site :

- Guide et agent d’accueil touristique
- Comptable
- Régisseur / agent de maintenance
- Agent d’entretien des espaces verts
- Assistante administrative
- Animateur pédagogique
- Communicant

Atelier « recherche d’un mécène pour un espace ou une activité de La Chartreuse ».

Pour les bénéficiaires n’ayant pas le permis : 2h de code par semaine sur logiciel

Module 3 - Dynamique individuelle et collective, mieux-être et santé

Temps d'échanges en groupes : *« Ce que je vais mobiliser pour réaliser telle action » et « ce que nous allons mobiliser »*

Atelier vidéo « Clip de moi » *Comment je m'imagine dans 1 mois, dans 6 mois ?…*

Atelier Prévention des addictions, *accompagné par un addictologue du C.H.A.M et une intervenante sociale*

Atelier nutrition et santé, *accompagné par une nutritionniste, au cœur des jardins de La Chartreuse*

Atelier « Spaciement » : reconnaître ses qualités et ses voies de progrès - *Un temps d'échanges en duo, inspiré par le mode de vie des chartreux*

Atelier "Prise de parole" : accompagnés par l'Ensemble Les Lunaisiens, préparer sa prise de parole pour la restitution publique du parcours

Module 4 - Créativité et expression artistique

Participation aux ateliers “temps libre” : *des activités d’expression variées, en lien avec l’histoire du lieu*

Ateliers d’écriture autour d’éléments architecturaux*, accompagnés par des auteurs de l’association Ecrivains des Hauts-de-France*

Rencontres avec les artistes en résidence - 2 temps de médiation *(*selon le calendrier des résidences d’artistes sur la période de présence)*

Atelier « Mon parcours Rampe de lancement en images ».

Contribution à la mise en œuvre d’un événement de la programmation et participation *(à définir selon la programmation sur la période de présence)*

6 MOIS, ET APRES ?....

Un accompagnement au retour à l'emploi

- **Une sortie positive :** *la possibilité d'intégrer en CDD aidé, en mission de service civique ou en apprentissage La Chartreuse de Neuville ou la nouvelle activité de location de vélos électriques*

- **Un mentorat de 2 à 3 ans avec** *un parrainage par un bénévole ou un partenaire mécène de La Chartreuse de Neuville*

- ***Un retour pour un stage ultérieur,*** *pour les bénéficiaires qui auront rejoint une formation qualifiante*

- ***Le "cercle des alumnis" de La Chartreuse :*** *des temps conviviaux de retrouvailles entre "anciens" de La Chartreuse de Neuville, toute situation confondue*

Accessibilité PMR

Pour toute information et demande de précision concernant nos conditions d'accès aux publics en situation de handicap *(locaux, adaptation des moyens de la prestation)*, une personne ressource handicap est mobilisable au sein de la structure :

Amandine Manier
a.manier@lachartreusedeneuville.org

Une équipe dédiée à l'accompagnement

LA CHARTREUSE DE NEUVILLE
LE PATRIMOINE DES POSSIBLES

Sébastien Vandeville

Encadrant

Plus de 15 ans d'expérience à La Chartreuse de Neuville en maintenance des bâtiments, et en accompagnement de jeunes en fragilité socio-professionnelle

Myriam Karaman

Coordinatrice du parcours

8 ans d'expérience à La Chartreuse de Neuville
Expertises et domaine d'intervention : formation, accompagnement de jeunes en pré orientation (dispositif Mentorat - GIP Viapro), gestion de projets formation & suivi Qualiopi

Informations et contact

Myriam Karaman
Coordinatrice formation / insertion

06 70 50 92 51
m.karaman@lachartreusedeneuville.org